

## <職場環境等要件の実施報告>

### ○入職促進に向けた取り組み

・採用時には、転職者・主婦層・中高年齢者または経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用に取り組んでいます。

### ○資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・働きながら資格の取得を目指すスタッフに対して、勤務として研修に参加してもらい、研修費の助成をしています。

### ○両立支援・多様な働き方の推進

・労働・安全衛生法に基づく、休暇、休職等、福利厚生制度の充実を図っています。  
・就業規則に基づき、職員の希望や事情にできる限り、時間や業務内容に配慮するとともに、非正規職員からの登用制度を設けています。

### ○腰痛を含む心身の健康管理

・雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施をしたいと思います。  
・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備をしたいと思います。

### ○生産性向上のための業務改善の取組

・事業所において、業務マニュアルの整備を行い、記録・報告書の作成、委員会や会議等により情報共有、業務負担の分散等を実施しています。

### ○やりがい・働きがいの醸成

・事業所において、朝礼やカンファレンスなどにより情報を共有するとともに、共有することでチームケアを心掛けています。